

APOYO

Los DEFENSORES de los sobrevivientes de violencia sexual están disponibles las 24 horas del día de los 7 días de la semana del año académico para brindar apoyo inmediato. Para comunicarse con un defensor, envíe un mensaje de texto o llame al 484-764-9242. Los defensores escucharán y responderán dudas, brindarán información y recursos e incluso acompañarán a los sobrevivientes para que reciban tratamiento médico. Los informes se manejan de una manera concebida para respetar la privacidad. Una defensora tomará la llamada, pero se puede solicitar la atención de un defensor del sexo masculino.

ALGUNOS DE LOS RECURSOS CONFIDENCIALES DEL CAMPUS SON LOS SIGUIENTES:

Centro de asesoramiento | 610-861-1510

Centro médico | 610-861-1567

Capellanes de la universidad | 610-861-1583

ALGUNOS DE LOS RECURSOS CONFIDENCIALES DE LA COMUNIDAD SON LOS SIGUIENTES:

Línea directa de emergencia para casos de violación disponible las 24 horas del Consejo para Víctimas de Delitos 610-437-6611

Línea de ayuda para casos de violencia familiar disponible las 24 horas de Turning Point 877-438-4957

Pennsylvania Coalition Against Rape (PCAR) 888-772-7227

ALGUNOS RECURSOS MÉDICOS SON LOS SIGUIENTES:

Centro médico | 610-861-1567

St. Luke's Hospital Bethlehem* | 610-954-1102

Lehigh Valley Hospital Muhlenberg* | 484-884-2522

NovusACS | 610-867-5365

*El personal de enfermería del programa SAFE está disponible para trabajar con sobrevivientes recolectando evidencia y brindando atención médica. Busque atención médica en el lapso de 72 horas y no se duche ni cambie de ropa. Un defensor puede acompañarlo al hospital.

CUÍDESE La salud y la seguridad de la comunidad son
ACTÚESE responsabilidad de todos



En Moravian College tenemos el compromiso de detener, prevenir y corregir los efectos del acoso sexual y de la discriminación en nuestra comunidad. En la Universidad no se discrimina por motivos de sexo, género, identidad/expresión de género ni orientación sexual y no se tolera el acoso ni la discriminación contra ningún integrante de la comunidad de nuestro campus, incluidos los estudiantes, los docentes, el cuerpo administrativo, el cuerpo directivo y los visitantes, ni se tolera que estas personas cometan ese tipo de actos.

El respeto absoluto por los demás es fundamental para la cultura de nuestro campus y es la base de la política de igualdad de oportunidades, prohibición del acoso y no discriminación que se encuentra en moravian.edu/policy/harassment-discrimination.

Si desea obtener información sobre los delitos en el campus, las leyes y comunicados, consulte el informe anual de seguridad de Moravian College en moravian.edu/content/annual-security-and-fire-safety-report.

Para conocer más datos, obtener ayuda o comunicar un incidente, visite moravian.edu/titleix.



TÍTULO IX

OFICINA DE EQUIDAD Y CUMPLIMIENTO



"A ninguna persona en los Estados Unidos se la deberá excluir de participar, negar beneficios o discriminar debido a su sexo en ningún programa o actividad educativos que reciba ayuda económica del gobierno federal".

Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972
20 U.S.C. 1681

INTERPRETACIÓN DEL TÍTULO IX

El Título IX protege a los integrantes de la comunidad de Moravian College (personas que colaboran o desean colaborar en nuestro programa y actividades) contra el acoso basado en el sexo (que incluye el acoso sexual), la discriminación y/o las represalias. Consulte la política completa de igualdad de oportunidades, prohibición del acoso y no discriminación en moravian.edu/policy/harassment-discrimination.

El acoso sexual es un término genérico que abarca el acoso sexual, las agresiones sexuales, la violencia familiar y en el noviazgo y el acecho. El acoso sexual consiste en conductas basadas en el sexo/género o conductas sexuales que ocurren cuando (1) un empleado de la Universidad condiciona una ayuda, un beneficio o un servicio a la participación de una persona en conductas sexuales no deseadas o (2) cuando la conducta no deseada, según lo determina una persona razonable, es tan grave, dominante y objetivamente ofensiva que le niega de forma real al individuo el acceso igualitario al programa o actividad educativos de la Universidad.

Las agresiones sexuales incluyen los ataques sexuales con o sin uso de la fuerza. Los ataques sexuales con uso de la fuerza incluyen cualquier acto sexual dirigido contra una persona sin su consentimiento, lo que incluye los casos en los que la víctima no puede dar su consentimiento. Los ataques sin uso de la fuerza incluyen el incesto y el estupro. El incesto se define como relaciones sexuales entre familiares consanguíneos (personas cuyo matrimonio está prohibido en Pennsylvania). El estupro consiste en tener relaciones sexuales con una persona que no tiene la edad mínima para otorgar su consentimiento (16 años en Pennsylvania).

La violencia en el noviazgo es aquella que se basa en el sexo y que comete una persona que tiene o ha tenido una relación romántica o íntima con la víctima. La violencia en el noviazgo incluye el abuso sexual o físico o la amenaza de cometer esos actos, entre otros comportamientos.

La violencia familiar es aquella que se basa en el sexo y que comete el cónyuge o la pareja íntima actual o anterior de la víctima. La definición se aplica cuando las partes viven actualmente juntas como pareja, vivieron juntas antes y/o tienen hijos en común. No se aplica a las personas que comparten el mismo domicilio.

El acecho consiste en un comportamiento que una persona dirige hacia un individuo específico, en función del sexo, que provocaría que una persona razonable temiera por su seguridad o la seguridad de otras personas y/o que sufriera angustia emocional considerable.

La explotación sexual no se aborda explícitamente en el Título IX, pero está prohibida en la política de Moravian College. La explotación sexual implica que una persona saque provecho de otra mediante actos sexuales no consensuados o abusivos, lo que incluye el voyerismo, el exhibicionismo, la prostitución, el uso de drogas para citas con fines de violación o la obtención o distribución de fotos o videos sexuales.

OPCIONES DE DENUNCIA

Moravian College fomenta una cultura de denuncia, por lo que solicita a todo el personal docente y administrativo que comunique los incidentes de conductas sexuales indebidas al coordinador encargado de hacer cumplir el Título IX. Las denuncias pueden hacerse en persona, por correo postal, por correo electrónico, por teléfono o a través del formulario de denuncia en línea. Las emergencias siempre deben comunicarse al Departamento de Policía de Moravian College al 610-861-1421 o a la policía local llamando al 911.

Denuncie en línea de manera anónima en cualquier momento: moravian.edu/titleixreportingform.

Si desea comunicar una queja o una posible transgresión a la política o si quiere hacer una consulta o expresar preocupaciones sobre esta política y los procedimientos, comuníquese con: LEAH M. NASO
Directora ejecutiva de equidad y cumplimiento
Coordinadora del Título IX
210 Colonial Hall
610-861-1529
titleIX@moravian.edu

Si tiene preocupaciones específicas sobre género y la equidad en las actividades de atletismo, comuníquese con:

REBECCA MAY
Directora del centro de acondicionamiento físico/directora asistente de atletismo
Coordinadora adjunta del Título IX
148 Johnston Hall
610-625-7791
mayr@moravian.edu

Si tiene preocupaciones sobre la aplicación del Título IX, comuníquese con:

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS
Office of Civil Rights
100 Penn Square East, Suite 515
Philadelphia, PA 19107-3323
215-656-8541
ocr.philadelphia@ed.gov

El 90 % de las agresiones sexuales que ocurren en las universidades no se denuncian

Una de cada 5 mujeres y 1 de cada 6 varones sufren agresiones sexuales durante la vida universitaria



PALABRAS CLAVE

Amnistía: Moravian College cuenta con una política a través de la cual ofrece a las partes y a los testigos que actúan de buena fe la amnistía por transgresiones menores a la política, como el consumo de alcohol en menores de edad o el consumo de drogas ilegales, relacionadas con un incidente. La amnistía permite que se denuncie un suceso sin temor a hacerse acreedor a medidas disciplinarias.

Consentimiento: El consentimiento es el permiso deliberado, voluntario y evidente mediante palabras o acciones para participar en una actividad sexual. El consentimiento no puede ser otorgado por una persona que no puede comprender lo que está pasando o que está desorientada, indefensa, dormida o inconsciente por cualquier motivo, incluido el consumo de alcohol u otras sustancias, y que como consecuencia está incapacitada.

Represalias: Las actividades protegidas incluyen denunciar un incidente, participar en el proceso de reclamación, apoyar a un demandante o a un demandado, ayudar a proporcionar información pertinente para una investigación y/o actuar de buena fe contra una conducta que transgrede la política. El ejercicio de los derechos que protege la Primera Enmienda no constituye represalias. Las represalias están sujetas a medidas disciplinarias inmediatas.

OPCIONES DE RESOLUCIÓN

Los sobrevivientes pueden elegir utilizar varias opciones de resolución.

- Busque medidas de apoyo.
- Inicie una demanda formal (proceso de reclamación del campus).
- Solicite una investigación penal (policía local).
- Cualquier combinación de las opciones anteriores.

Las medidas de apoyo son servicios individualizados, no disciplinarios ni punitivos que se ofrecen según corresponda, en la medida en que estén razonablemente disponibles y sin costo o cargo alguno con el fin de restablecer o mantener el acceso de las partes involucradas a las actividades o los programas educativos de la Universidad, lo que incluye medidas diseñadas para proteger la seguridad de todas las personas y/o el entorno académico de la Universidad y/o para desalentar el acoso, la discriminación y/o las represalias. Las medidas de apoyo pueden incluir recursos o derivaciones, limitación de contactos, medidas de seguridad y ajustes académicos, laborales o de alojamiento.

La decisión de interponer una demanda formal es un proceso separado y distinto de la presentación de una denuncia. La demanda formal funciona como solicitud para que la Universidad inicie un proceso de resolución, lo que incluye una investigación. La Universidad determina la jurisdicción y ofrece el proceso de resolución apropiado, lo que incluye opciones de resolución alternativas (prácticas de reparación, mediación, diálogo facilitado, diálogo indirecto con la colaboración de un intermediario), según se considere adecuado. Es posible que ante algunas circunstancias que impliquen actos considerables de violencia, patrones o amenazas a la comunidad, la Universidad tenga que adoptar medidas sin la participación total del demandante.