

Apoyo

EL EQUIPO DE DEFENSORÍA DE LAS PERSONAS SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA SEXUAL

está disponible las 24 horas de los 7 días de la semana durante el año académico para ofrecer apoyo inmediato. Para ponerte en contacto con una persona del equipo de defensoría, envía un mensaje o llama al 484-764-9242. Esta persona te escuchará y responderá preguntas, te dará información y recursos e incluso acompañará a las personas sobrevivientes a recibir tratamiento médico. Todas las denuncias se atienden de modo que se respete la privacidad. Una defensora te responderá y puedes solicitar un defensor masculino si así lo deseas. Si la persona sobreviviente es parte de la comunidad *queer* o trans, puede solicitar apoyo específico.

ALGUNOS RECURSOS CONFIDENCIALES DISPONIBLES EN EL CAMPUS SON LOS SIGUIENTES:

Servicios de orientación y apoyo psicológico (*Counseling and Psychological Services, CAPS*) | 610-861-1510
Centro de salud | 610-861-1567
Capellanes de la universidad | 610-861-1583

ALGUNOS RECURSOS CONFIDENCIALES DISPONIBLES EN LA COMUNIDAD SON LOS SIGUIENTES:

Línea de ayuda en caso de violación disponible las 24 horas del consejo para víctimas de delitos
610-437-6611 | (*Lehigh Valley*)

Línea de ayuda en caso de violencia doméstica disponible las 24 horas Turning Point
610-437-3369 | (*Lehigh Valley*)

Línea de ayuda en caso de violación disponible las 24 horas de YWCA
717-392-7273 | (*zona de Lancaster*)

Línea de ayuda en caso de violencia doméstica disponible las 24 horas de los servicios de atención a la violencia doméstica
717-299-1249 | (*zona de Lancaster*)

Coalición de Pensilvania contra la Violación Sexual (*Pennsylvania Coalition Against Rape, PCAR*)
888-772-7227

ALGUNOS RECURSOS MÉDICOS SON LOS SIGUIENTES:

Centro de salud | 610-861-1567
St. Luke's Hospital Bethlehem* | 610-954-1102
Lehigh Valley Hospital Muhlenberg* | 484-884-2522
NovusACS | 610-867-5365 | (*amigable con la comunidad LGBTQ+*)

*Cuenta con personal de enfermería SAFE que puede obtener evidencia de las personas sobrevivientes y ofrecerles atención médica. Busca atención médica dentro de las 72 horas y no te duches ni te cambies de ropa. Una persona del equipo de defensoría puede acompañarte al hospital.

"Ninguna persona en los Estados Unidos será excluida, por motivo de sexo, de la participación en cualquier programa de educación o actividad que reciba asistencia financiera federal, ni se le podrán negar los beneficios de dicho programa, ni será objeto de discriminación en virtud de este".

Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972
20 U.S.C. 1681

Moravian University tiene el compromiso de detener, evitar y remediar los efectos del acoso por motivo de sexo y la discriminación sexual en nuestra comunidad. La universidad no discrimina por razón de estereotipos sexuales, características sexuales, embarazo o situaciones relacionadas, orientación sexual e identidad de género, y no tolera el acoso derivado de estos ni la discriminación de parte de algún integrante de la comunidad del campus o en contra de ellos.

El respeto profundo a los demás es fundamental para la cultura del campus y es la base de la Política de igualdad de oportunidades, acoso y cero discriminación que se encuentra en moravian.edu/policy/harassment-discrimination.

Para encontrar información sobre delitos en el campus, aplicación de leyes y divulgación de información, se puede consultar el Informe Anual de Seguridad de Moravian University en moravian.edu/content/annual-security-and-fire-safety-report.

Para saber más información, recibir ayuda o denunciar un incidente, visita moravian.edu/titleix.



*¿Quieres saber más?
Vamos a hablar.*

Oficina de igualdad de oportunidades y Título IX
equalopportunity@moravian.edu • 610-625-7023
moravian.edu/titleix

**MORAVIAN
UNIVERSITY**

moravian.edu | 1200 Main Street | Bethlehem, PA 18018



@moravianbound #moravianbound

Igualdad de oportunidades y Título IX



**MORAVIAN
UNIVERSITY**

El 90 % 1 de cada 4
 DE LAS AGRESIONES SEXUALES QUE OCURREN EN LA UNIVERSIDAD NO SE DENUNCIAN
 MUJERES Y
1 de cada 10
 HOMBRES SUFREN ACOSO SEXUAL DURANTE SU VIDA UNIVERSITARIA

Qué es el Título IX

El Título IX protege a las personas integrantes de la comunidad de Moravian University (es decir a las personas que participan o desean participar en nuestros programas y actividades) contra el acoso por motivo de sexo, la discriminación sexual y/o la toma de represalias. Consulta toda la Política de igualdad de oportunidades, acoso y cero discriminación en moravian.edu/policy/harassment-discrimination.

El **ACOSO POR MOTIVO DE SEXO** incluye hostigamiento (*acoso quid pro quo*) y acoso sexual en ambiente hostil, agresión sexual, violencia doméstica y de pareja, y acoso.

El **HOSTIGAMIENTO (ACOSO QUID PRO QUO)** consiste en que algún empleado, representante o alguna otra persona autorizada por la universidad para otorgar alguna ayuda, beneficio o servicio en apego al programa educativo o a alguna actividad de la universidad explícita o implícitamente condicione la entrega de tal ayuda, beneficio o servicio a la participación de una persona en una conducta sexual no solicitada.

El **ACOSO EN AMBIENTE HOSTIL** consiste en conductas por motivo de sexo no solicitadas que, con base en la totalidad de las circunstancias, son ofensivas tanto subjetiva como objetivamente y tan graves o generalizadas que limitan o niegan la capacidad de una persona para participar en el programa educativo o las actividades de la universidad o bien obtener un beneficio de ellas.

Las **AGRESIONES SEXUALES** incluyen violación, manoseo, incesto y estupro. La **VIOLACIÓN** se define como penetración, sin importar la profundidad, de la vagina o el ano con alguna parte del cuerpo o algún objeto, o bien penetración oral con un órgano sexual de otra persona sin su consentimiento; el **MANOSEO** se define como tocar las partes privadas del cuerpo (nalgas, entrepierna, pechos) para obtener una gratificación sexual, sin consentimiento (lo que incluye cuando existe una discapacidad); el **INCESTO** implica que personas emparentadas entre sí tengan relaciones sexuales, y el **ESTUPRO** implica tener relaciones sexuales con una persona que no tiene la edad para dar su consentimiento (16 años en Pensilvania).

La **VIOLENCIA DE PAREJA** se refiere a violencia, con motivo de sexo, cometida por una persona que tiene, o tuvo, una relación romántica o íntima con la víctima. La violencia de pareja incluye, entre otros, abuso sexual o físico o hacer amenazas sobre abusos de esos tipos.

La **VIOLENCIA DOMÉSTICA** se refiere a la violencia, por motivo de sexo, ejercida por una persona que es cónyuge actual o fue cónyuge, o bien pareja íntima, de la víctima. Esta definición aplica cuando las partes actualmente viven juntas como pareja, vivieron juntas como pareja anteriormente y/o tienen hijos/hijas en común. No aplica con personas con las que se comparte la vivienda.

El **ACOSO FÍSICO** implica que una persona realice conductas dirigidas a una persona en específico, por motivo de sexo, que provocarían que una persona razonable temiera por su seguridad o la seguridad de otras personas, y/o sufriera alteraciones emocionales importantes.

La **EXPLOTACIÓN SEXUAL** no se incluye explícitamente en el Título IX, pero queda prohibida en virtud de la política de Moravian University. La explotación sexual implica que una persona se aproveche sexualmente de otra persona sin su consentimiento o de forma abusiva e incluye, entre otras conductas, voyerismo, exhibición, prostitución, uso de drogas para cometer violación en citas de pareja, o bien tomar o distribuir fotografías o videos con contenido sexual.

Opciones de denuncia

Moravian University favorece una cultura de la denuncia y exige que todo el personal denuncie incidentes de conducta sexual inapropiada al Coordinador del Título IX. Las denuncias se pueden hacer en persona, por correo, por correo electrónico o vía telefónica, o bien a través de un formulario electrónico de denuncia. Las emergencias siempre deben denunciarse al Departamento de Policía de Moravian University al 610-861-1421 o a la policía local al 911.

Se puede denunciar en cualquier momento y de manera anónima en:
moravian.edu/titleixreportingform

Quejas o avisos de supuestas violaciones a la política, o preguntas sobre asuntos relacionados con esta política y los procedimientos:

Becki L. Achey, MS

Igualdad de oportunidades y Título IX

1309 Main Street, Room 101

Bethlehem, PA 18018

610-625-7023 • equalopportunity@moravian.edu

Fax: 610-625-7885

Asuntos relacionados específicamente con el género y la igualdad en el área de deportes:

Rebecca May, directora deportiva adjunta

Subcoordinadora del Título IX

109 Johnson Hall

610-625-7791 • mayr@moravian.edu

Asuntos relacionados con la aplicación del Título IX:

Departamento de Educación de los Estados Unidos

Oficina de Derechos Civiles

100 Penn Square East, Suite 515

Philadelphia, PA 19107-3323

215-656-8541 • ocr.philadelphia@ed.gov

Términos clave

AMNISTÍA: Moravian University tiene una política de ofrecer amnistía a las partes y testigos que actúen de buena fe en caso de violaciones menores a la política, como consumo de bebidas alcohólicas o uso de drogas ilícitas en personas menores de edad, relacionadas con el incidente.

CONSENTIMIENTO: El consentimiento es un permiso voluntario, claro y con conocimiento otorgado de manera verbal o mediante una acción para participar en una actividad sexual. El consentimiento no puede otorgarlo una persona que no pueda comprender qué está ocurriendo o que se encuentre desorientada, indefensa, dormida o inconsciente por alguna razón, como por el uso de alcohol o drogas, y, por tanto, esté incapacitada.

REPRESALIAS: Una acción adversa, que incluye intimidación, amenazas, coerción o discriminación, en contra de alguna persona por parte de la Universidad, un/a estudiante, un/a empleado/a o una persona autorizada por la Universidad para ofrecer ayuda, beneficios o algún otro servicio en virtud del programa educativo de la Universidad o alguna actividad, con el propósito de interferir con algún derecho o privilegio garantizado por ley o por la política.

CONSULTA LA LISTA COMPLETA DE TÉRMINOS CLAVE



Opciones de resolución

Las personas sobrevivientes pueden elegir de entre varias opciones para obtener una resolución.

- Únicamente buscar recursos de apoyo/reparación.
- Solicitar una resolución informal (si corresponde).
- Interponer una queja (proceso de resolución/investigación en el campus).
- Solicitar una investigación penal (policía local).
- Una combinación de las opciones antes mencionadas.

Las medidas de apoyo son servicios no punitivos individualizados que no implican medidas disciplinarias que se ofrecen según sea necesario, cuando estén razonablemente disponibles y sin costo o cargo con el fin de resarcir o mantener el acceso de la parte al programa educativo o actividad de la universidad, lo que incluye medidas encargadas de proteger la seguridad de todas las partes y/o el entorno educativo de la universidad, y/o disuadir el acoso, la discriminación y/o las represalias. Las medidas de apoyo pueden incluir recursos o consultas, restricciones en el contacto, medidas de seguridad y ajustes académicos, de la vivienda o del lugar de trabajo.

La universidad determina la jurisdicción y ofrece la oportunidad de recibir una respuesta de apoyo/reparación, resolución informal o el proceso de resolución (investigación). La decisión de interponer una queja (un proceso de resolución) es independiente y diferente de una denuncia/aviso. Algunas circunstancias que implican violencia significativa, un patrón o una amenaza a la comunidad pueden requerir que la universidad tome medidas sin la participación plena de la parte denunciante.